



<b>Evento</b>	Salão UFRGS 2018: V SALÃO EDUFRGS
<b>Ano</b>	2018
<b>Local</b>	Campus do Vale - UFRGS
<b>Título</b>	APRIMORANDO A GESTÃO DE PESSOAS DA UFRGS A PARTIR DOS RESULTADOS DO CENSO DE DESENVOLVIMENTO DE SERVIDORES
<b>Autores</b>	CRISTIANE BASSO NINA CERVO PAGNON

## **APRIMORANDO A GESTÃO DE PESSOAS DA UFRGS A PARTIR DOS RESULTADOS DO CENSO DE DESENVOLVIMENTO DE SERVIDORES**

A gestão por competências é considerada um dos instrumentos da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoal, conforme previsto no Decreto nº 5.707/2006. Para a Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS), o modelo representa uma oportunidade de integração e aprimoramento dos processos de gestão de pessoas relacionados ao ingresso e à alocação de pessoal, ao desenvolvimento dos servidores e à gestão do desempenho, conforme consta em seu Plano de Gestão 2016-2020. Neste sentido, como ponto de partida, foi desenvolvido o Censo de Desenvolvimento de Servidores, numa parceria entre a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGESP), a Escola de Engenharia e o Centro de Processamento de Dados. Para a construção do Censo foram identificadas as competências governamentais, institucionais, gerenciais, técnicas e de ensino. Por meio de um questionário on-line, foram abordadas questões relacionadas à formação e atuação dos servidores, suas necessidades de capacitação, preferências profissionais, assim como seu grau de domínio e percepção de relevância das competências propostas. Além disso, os servidores foram questionados quanto ao suporte dado pela instituição para o seu desenvolvimento e desempenho. A primeira aplicação do Censo ocorreu em 2017 com a adesão de 2.318 servidores, correspondendo a 44% dos docentes e técnicos-administrativos. Com base nestes resultados, a PROGESP já avançou em várias frentes: lançou o novo Plano Anual de Capacitação, está em fase de validação do Programa de Desenvolvimento de Gestores, aprimorou o conteúdo da prova do último concurso público para cargos técnicos-administrativos, indicou servidores para mobilidade e composição de equipes com base num banco de talentos, prospectou novos ministrantes para as capacitações da Escola de Desenvolvimento, entre outras ações que estão sendo realizadas.