

483

ATIVIDADES DA PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL. *Lauren Felkl Manara, Cátia Bairro, Antonio Carvalho, Karla Prates, Rosani Silva, Tanise Gross, Cristiana Caneda (orient.)* (ULBRA).

Psicologia organizacional, industrial, ocupacional e do trabalho, estes são os diferentes nomes de uma especialidade da psicologia que trata dos conceitos, princípios psicológicos e comportamento em situações de trabalho. Considerando as práticas consolidadas e emergentes nas organizações, buscou-se neste estudo de caso coletivo, identificar as atividades do psicólogo organizacional em três empresas de Santa Maria/RS. A amostra intencional contou com a participação de três psicólogas consideradas atuantes e reconhecidas na cidade. Foram realizadas entrevistas semi-estruturadas, gravadas e posteriormente transcritas. Os procedimentos de análise subdividiram-se em duas fases: descrição dos conteúdos verbais; e, discussão dos conteúdos sistematizados e informações da literatura. A unidade de análise escolhida foi categorial temática de interesse da pesquisa. As categorias amplas de análise consistiram de: desafios, atividades, benefícios, competências e/ou requisitos e, sugestões para a formação. Os resultados mostraram como Desafios: a implantação e consolidação do setor de RH; Atividades: recrutamento, seleção, treinamento de pessoal e participação em programas de incentivo; Benefícios: baixo custo funcional, diminuição da rotatividade e identificação de novos talentos; Competências e/ou requisitos: conhecimento na área, cursos de extensão, aptidão para trabalhar em equipe e ter noções de administração; e como, Sugestões para a formação: conteúdos relacionados à integração de pessoas e organização, clima organizacional, visão holística, desempenho e análise de cargos. Concluímos enfatizando a necessidade de futuras investigações a respeito de atividades emergentes na área de psicologia organizacional, para possível identificação de novas tendências.